

2022 年 9 月 20 日

この声明はイギリスの「2015 年現代奴隷制法案」の規定に基づいて作成され、CASIX 社の奴隷制と人身売買声明を構成するものです。

CASIX は大手上場テクノロジーグループである Fabrinet の完全子会社で、在職者は 1500 人近くである。CASIX は地方省の百社重点企業の一つ、省レベルハイテク企業であり、省レベルの労使関係調和企業に認定されています。

## 本社の業務

CASIX は精密投影表示光学部品、光学フィルム、結晶材料、工業用レンズ、光通信デバイス、レーザーレーダーの設計・開発、生産と販売を専門とし、製品は科学研究、医療検査、機械視覚、計測機器、レーザー/光電子及び自動運転などの分野で広く応用されています。CASIX 市場は世界に広がり、お客様に優れた製品とサービスを提供し、複数の多国籍企業から「最高供給業者」の称号を授与されています。

## 本社の方針

CASIX は労働管理、ビジネス倫理、職業健康安全、環境管理など多くの分野に関わる一連の会社方針を制定した。CASIX は、この方針は全体的に健全な環境を作り出すことができ、当社の仕事を道德規範に適合させ、自社又はサプライチェーン内で奴隷制や虐待行為が発生することを防止すると考えています。

具体的には、CASIX の公正雇用方針は以下の内容を規定しています：

### I 人権

本社は、事業活動を行う地域社会及び本社と関わりのあるすべての個人の権利と利益を尊重します。CASIX は全従業員(およびビジネスパートナー)の尊厳を守り、いかなる人に対しても体罰、暴力的な脅迫、その他いかなる形の虐待や肉体的な脅迫や侵犯行為を行わず、また事業活動のいかなる側面においてもこのような行為を容認することはありません。

### I 強制労働及び児童労働の禁止

人員採用が中華人民共和国労働法、労働契約法及び未成年者保護法などの関連法規の規定に適合することを確保することにより、CASIX は強制労働と児童労働の撲滅闘争において積極的な役割を果たすように努力している。

CASIX は、対象国の基準で定められた以下の年齢（両者に差がある場合は、いずれか高い年齢）未満の者を雇用しません：

1、就業または勤務を許可する最低年齢

2、義務教育を完成する最低年齢。いかなる場合においても、CASIX は 16 歳未満の者を雇用しません。

いかなる業務分野においても、CASIX はいかなる形式の強制労働や児童労働を容認したり使用したりすることはない。CASIX はまた、いかなる第三者も CASIX の敷地内でいかなる形式の強制労働者や児童労働者を使用することを容認していない。

## I 集会と結社の自由

CASIX は各従業員が以下の権利を有することを認めています：労働組合または労働組織の会員になるかならないかを選択する； 労働組合または労働組織が自分を代表することを選択する 合法的な活動に参加して集団の利益を追求する。

## I 多様性と平等の機会

CASIX では、異なる能力、経験、観点を持つ人々の貢献を認め、重視し、健全な職場環境づくりに力を注ぎ、それによって全従業員に自由な思考を奨励し、仕事の中で積極的な革新を奨励し、提案奨励を獲得する。CASIX は差別、嫌がらせ、いじめ、侵害、誹謗、暴力にかかわるいかなる行為も容認したり受け入れたりしない。

## I 雇用条件

CASIX はまず現地のすべての就業法法規を遵守する。CASIX は同一価値労働同一賃金の原則に基づいて男性と女性の従業員に報酬を出す。

CASIX では、すべての雇用法と公正労働政策を遵守するようサプライヤに要求しています。CASIX 請負業者、コンサルタント、供給者、供給者全員が同意し、遵守しなければならない。CASIX の購入条件によると、いかなるサードパーティベンダーも、CASIX の名義であるかどうかにかかわらず、このポリシーに反する活動をしてはならず、そうでなければ CASIX と協力してはならない。

コンプライアンスを確保するため、CASIX はサプライヤとその経営状況を監督鑑査する権利を有しています。 サプライヤがこの行動規範に従わない場合、CASIX は協力の終了を含む適切と思われるいかなる措置をとることができる。

# 本社のコンプライアンス体制

CASIX では、各政策の徹底実施がコンプライアンスフレームワークによってサポートされており、具体的には以下の項目が含まれています。

1. 管理レビュー報告——経営陣は定期的に年度総合管理レビューを組織し、レビュー報告書を作成する。
2. 従業員研修——CASIX は宣伝、研修を通じて、公平な就業政策のコンプライアンス宣伝を強化する。
3. 監視と報告——CASIX は従業員の意見箱を設置して、通報ホットラインを開通して、従業員と請負業者は意見箱と通報専用線を通じて、匿名で不正行為の疑いがあることを通報することができる。従業員、代理店、請負業者、または供給業者の詐欺、不正行為(詐欺、不法、または腐敗行為を含む)、または行動規範に違反する行為は、意見箱またはホットラインを通じて通報することができる。すべての通報事項について、弊社は教育批判、是正措置、懲戒処分を含む審査と相応の調査を実施します。

CASIX は引き続き関連政策、やり方とプロセスを審査し、更新して、合理的な保障措置を維持して、当社のサプライチェーンまたは業務でいかなる虐待現象が発生しないようにする。

## トレーニングと認知

CASIX は従業員に対して行動規範のオンラインと面接訓練を行い、CASIX の公平な就業政策と行動規範のコンプライアンス管理を強化する。このトレーニングは新入従業員及び在籍中の従業員の両方を対象としています。本社はトレーニングを通じて従業員に道德と法律の原則を宣伝して、CASIX 内で法律意識と道德基準を持つ企業文化を創造することを目指しています。

福建華科光電有限公司

2022 年 9 月 20 日