

2022 年 9 月 20 日

这项声明依据英国《2015 年现代奴役法案》规定做出，并构成 CASIX 公司的奴役和人口贩卖声明。

CASIX 是大型上市科技集团 Fabrinet 的全资子公司，在职员工近 1500 人。公司是省百家重点企业、省高新技术企业、省级劳动关系和谐企业。

本司的业务

CASIX 专业从事精密投影显示光学元件、光学薄膜、晶体材料、工业镜头、光通讯器件、激光雷达的设计研发、生产和销售，产品广泛应用于科学研究、医学检测、机器视觉、仪器仪表、激光/光电子及自动驾驶等领域。CASIX 市场遍及全球，为客户提供优质的产品和服务，被多家跨国公司授予最佳供应商。

本司的政策

CASIX 制定了一系列公司政策，涉及劳工管理、商业道德、职业健康安全，以及环境管理等多个领域。CASIX 认为，这套政策从整体上能够营造出一个良性的环境，使本司的工作符合道德准则，不会允许奴役或虐待的情况出现在本司的企业或供应链中。

具体而言，**CASIX 的公正就业政策规定：**

I 人权

本司尊重经营活动所在社区以及与本司有来往的所有个人的权利和利益。CASIX 维护全体员工（和商业伙伴）的尊严，不会对任何人使用体罚、暴力威胁或其他任何形式的虐待以及肉体上的胁迫或侵犯行为，也绝不容许在公司业务的任何方面出现此类行为。

I 禁止强制劳动和童工

通过确保人员聘用符合中华人民共和国劳动法、劳动合同法及未成年人保护法等相关法规规定，CASIX 努力在杜绝强制劳工和童工的斗争中发挥积极的作用。

CASIX 不会聘用以该国标准计算尚未达到以下年龄的人员（两者如有差异，取更大年龄）：

1. 允许就业或工作的最低年龄；或

2. 完成义务教育的最低年龄。任何情况下，CASIX 均不会聘用尚未达到 16 周岁的人员。

在任何业务领域，CASIX 绝不容忍或使用任何形式的强制劳工或童工。CASIX 亦不容忍任何第三方在 CASIX 的场地内使用任何形式的强制劳工或童工。

I 集会 and 结社自由

CASIX 承认每一名员工的如下权利：选择成为或不成为工会或劳动组织的会员；选择由工会或劳动组织代表自己；以及参加合法活动来追求所在集体的利益。

I 多元化和平等机会

在 CASIX，本司认可且重视拥有不同能力、经验和观点的人们所做出的贡献，致力于营造良性职场环境，从而鼓励全体员工自由思考，在工作中鼓励积极创新，并获得提案奖励。CASIX 绝不容忍或接受任何涉及歧视、骚扰、欺凌、侵害、诽谤和暴力的行为。

I 雇佣条件 CASIX 首先会遵守当地所有就业法律法规。CASIX 依据同工同酬的原则为男性和女性员工发放薪酬。

CASIX 要求供应商遵守所有雇佣法律和公平劳工政策。全体 CASIX 承包商、顾问、供方和供应商均必须同意并遵守。CASIX 的采购条款条件中规定，任何第三方供应商，不论是否以 CASIX 的名义，均不得从事任何与这项政策相悖的活动，否则不可与 CASIX 开展合作。

为确保合规，CASIX 保留对供应商及其经营情况进行监督审计的权利。若供应商不遵守该行为准则，则 CASIX 可采取其认为适宜的任何措施，包括终止合作。

本司的合规框架

在 CASIX，各项政策的贯彻实施得到合规框架的支持，具体包括以下各项：

1. 管理评审报告——管理层定期组织年度综合管理评审，并形成评审报告。
2. 员工培训——CASIX 通过宣传、培训，加强公平就业政策的合规宣导。
3. 监控和上报——CASIX 设立员工意见箱，开通举报热线，员工和承包商可通过意见箱与举报专线，匿名举报疑似不当行为。员工、代理商、承包商或供应商的欺诈、不当行为（包括欺骗、非法或腐败行为）或违反行为准则的行为，均可通过意见箱或热线予以举报。对于所有举报事项，本司都会开展审查和相应调查工作，包括批评教育、纠正措施和纪律处分。

CASIX 将继续审查和更新有关政策、做法与流程，以便维持合理的保障措施，防止在本司的供应链或业务中出现任何虐待现象。

培训和认知

CASIX 对员工开展行为准则的在线和面授培训，以加强 CASIX 公平就业政策以及行为准则的合规管理。这项培训面向新老员工开展。本司通过培训向员工宣传道德和法律原则，以期在 CASIX 内创造具有法律意识和道德标准的企业文化。

福建华科光电有限公司

2022 年 9 月 20 日